

## **PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA PER LA GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI - GOL – POLITICA ATTIVA DEL LAVORO MESSA IN CAMPO - REGIONE CAMPANIA – FINANZIAMENTI P.N.R.R. -**

### **AVVISO PUBBLICO**

INDIVIDUAZIONE DI DESTINATARI IN FAVORE DEI QUALI ATTIVARE TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE, PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI - GOL - ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO E ALL'INCLUSIONE SOCIALE -

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

##### **Premesso che**

- Il Decreto Interministeriale 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma Nazionale nuove competenze" - istituisce il Programma GOL quale intervento nazionale nell'ambito del P.N.R.R. per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione; il menzionato programma si configura come una riforma del sistema delle politiche attive, in quanto fortemente orientato all'adeguamento delle competenze dei lavoratori rispetto all'evoluzione del mercato del lavoro nel periodo di post pandemia;
- Il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), approvato con il Decreto interministeriale 14 dicembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", si colloca come quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento e qualificazione/riqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare per le misure contenute nel PNRR, tra cui appunto GOL;
- Con Deliberazione di Consiglio N 9 del 18/03/2024 l'Azienda Consortile ACCC disponeva l'adesione al Percorso 4 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - GOL – PNRR, Missione 5 “ Inclusion e Formazione” attivando tirocini finalizzati all'inclusione sociale (Accordo tra Governo e Regioni n. 7/CSR del 22 gennaio 2015), di cui all'Avviso Pubblico, ex Decreto Dirigenziale n. 1 del 08/01/2024;
- Con Determinazione Direttoriale N 251 del 27/05/2024 si è proceduto all'approvazione e pubblicazione dell'Avviso Pubblico per l'individuazione di destinatari in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale, per la realizzazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei lavoratori - gol - attivazione di tirocini di inclusione finalizzati all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale.

#### **RENDE NOTO**

L'Azienda Consortile A.C.C.C. – Ambito Territoriale N19 - nell'ambito dell'attuazione del Programma GOL - intende predisporre Tirocini di Inclusione Sociale per persone svantaggiate - da realizzare presso la stessa Azienda e/o i Comuni ad essa afferenti. L'attivazione dei Tirocini finalizzati all'inclusione sociale (Accordo tra Governo e Regioni n. 7/CSR del 22 gennaio 2015) di cui al presente Avviso dovrà rispondere agli obiettivi previsti dalla normativa regionale in materia che definisce il Tirocinio una misura formativa di Politica Attiva al Lavoro svolta presso datori di

lavoro pubblici o privati che non costituisce rapporto di lavoro, precisando che, in nessun modo, lo svolgimento di attività formative, nel pieno rispetto della normativa vigente e la conseguente certificazione del buon esito di tali attività, possono rappresentare titolo per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato con il soggetto ospitante.

### **Art. 1 – Oggetto**

Per i tirocini di inclusione, inoltre, resta ferma la speciale disciplina in vigore prevista dall'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante “Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione” in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti. Ai fini di detto Accordo, per presa in carico si intende la funzione esercitata dal Servizio Sociale Professionale e/o Sanitario in favore di una persona o di un nucleo familiare in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio. I Progetti formativi dovranno quindi rispondere al seguente obiettivo generali:

- ✓ Definizione e attivazione della misura di politica attiva espressa dal tirocinio finalizzati all'inclusione sociale (Accordo tra Governo e Regioni n. 7/CSR del 22 gennaio 2015) mirata Tirocinio di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, attivato in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti.

### **Art. 2 - Definizione dei soggetti promotori**

L'attivazione di un tirocinio, disciplinato ai sensi del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4, ovvero della speciale disciplina in tema di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una convenzione tra un soggetto promotore e un soggetto ospitante, corredata da un progetto formativo individuale o da un progetto personalizzato di inclusione, finalizzati all'acquisizione di specifiche competenze professionali ovvero di inclusione sociale del tirocinante.

Possono essere soggetti promotori i soggetti di cui all'art. 25 comma 2 punto a) del Regolamento regionale (Centri per l'Impiego), nonché i soggetti autorizzati o accreditati ai sensi dell'art. 25 comma 2 punto h) del Regolamento e ammessi al Programma GOL ai sensi dell'Avviso di cui al Decreto Dirigenziale n. 517 del 13/10/2022 (Operatori privati per il lavoro).

### **Art. 3 – Finalità**

La finalità dell'intervento è quella di favorire l'inclusione sociale delle persone in condizioni di vulnerabilità, agevolando la collocazione o ricollocazione nell'ambito lavorativo, attraverso l'attivazione di Tirocini di Inclusione Sociale.

### **Art. 4 – Caratteristiche dei Destinatari**

L'Azienda Consortile A.C.C.C. intende partecipare al Programma GOL - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - nuova misura di Politica Attiva del Lavoro messa in campo dalla Regione Campania grazie ai finanziamenti del PNRR. Il Programma è strutturato per garantire occasione per coloro che desiderano entrare nel Mondo del Lavoro e che possono trovare una serie di servizi offerti dalle Agenzie per il Lavoro ed Enti di Formazione volti alla riqualificazione/qualificazione delle competenze ed all'inserimento lavorativo. Al programma GOL possono accedere donne e uomini

maggioresi e fino ai 65 anni, residenti e/o domiciliate in Campania, che sono, alternativamente in almeno una di queste situazioni:

- Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro: le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022;
- Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro: disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale: percettori del Reddito di Cittadinanza;
- Lavoratori fragili o vulnerabili: donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre), persone che sono in carico o sono segnalate dagli enti che operano nel sistema dei servizi sociali o sociosanitari e/o sono inserite in progetti/interventi di inclusione sociale;
- Disoccupati senza sostegno al reddito: disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti working poor): il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale;
- Neet/Non Neet (meno di 30 anni) con priorità ai beneficiari di politiche attive per il lavoro quali RdC e Nاسpi;

### **Art. 5 – Requisiti di Accesso**

I destinatari della misura di Tirocinio sono i beneficiari del Programma GOL che, a seguito di assessment, presso il Centro per l'Impiego risultino essere inseriti nel Percorso 4 in quanto lavoratori distanti dal mercato del lavoro, con bassa percentuale di occupabilità e bisogni complessi, ovvero in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa. A titolo di esempio possono essere inseriti in fase di assessment nel percorso 4:

- ✓ Lavoratori Fragili o Vulnerabili;
- ✓ Donne in condizioni di svantaggio;
- ✓ Persone con disabilità;
- ✓ Lavoratori maturi – over 55;
- ✓ Disoccupati di lunga durata residenti in quartieri o zone particolarmente a rischio di esclusione e vulnerabilità sociale, caratterizzati ad esempio da presenza di infiltrazioni criminali e/o da alti tassi di abbandono scolastico o deprivazioni materiali;
- ✓ Persone in carico o segnalate dagli enti che operano nel sistema dei servizi sociali o socio sanitari e/o inserite in progetti /intervento di inclusione sociale;
- ✓ Lavoratori con minori opportunità occupazionali (Giovani e donne).

L'Amministrazione Regionale riconosce al tirocinante un'indennità mensile pari a 500,00 Euro per l'intera durata del percorso per un numero massimo di mesi 12. Non sono previsti costi aggiuntivi da parte del soggetto ospitante, salvo integrazioni volontarie alla quota garantita dal programma. I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono, a pena esclusione, essere mantenuti per l'intera durata del tirocinio.

### **Art. 6 - Attività previste dal Programma GOL**

Le attività previste per la strutturazione dei Tirocini di Inclusione prevedono:

- Reinserimento lavorativo: per le persone più vicine al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
- Aggiornamento: interventi formativi prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante per lavoratrici e lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili;
- Riqualificazione: formazione professionalizzante più approfondita per lavoratrici e lavoratori lontani dal mercato e competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti;
- Lavoro e inclusione: in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione);
- Ricollocazione collettiva: valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi;

### **Art. 7 – Modalità e Termini – Presentazione delle Domande**

La domanda, da redigere utilizzando il **Modello A**, allegato al presente avviso, dovrà essere inviata esclusivamente a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo: [accprogrammamol@gmail.com](mailto:accprogrammamol@gmail.com) specificando nell'oggetto "Domanda di partecipazione – Programma GOL -individuazione di destinatari Tirocini di Inclusione Sociale" e pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 03/06/2024. Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente;
- Modello ISEE di tutto il nucleo familiare, in corso di validità;
- Informativa privacy;
- Certificazione di invalidità, se presente.

**Saranno escluse dalla procedura le domande pervenute oltre il termine di scadenza previsto dal presente Avviso.**

### **Art. 6 – Graduatorie e Punteggi**

L'Azienda Consortile – attraverso il servizio competente - provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso, procedendo alla definizione della graduatoria dei beneficiari sulla base dei seguenti criteri:

### **Criterio Età**

- (età tra 18 anni e 20 anni) punti 1
- (età tra 20 anni e 22 anni) punti 2
- (età tra 23 anni e 25 anni) punti 3
- (età tra 26 anni e 28 anni) punti 4
- (età tra 29 anni e 31 anni) punti 5
- (età oltre 31 anni) punti 6

### **Criterio Reddito I.S.E.E. 2023**

- (reddito di € 0) punti 7
- (reddito da € 0,01 a € 1.000,00) punti 6
- (reddito da € 1.000,01 a € 2.000,00) punti 5
- (reddito da € 2.000,01 a € 3.000,00) punti 4
- (reddito da € 3.000,01 a € 4.000,00) punti 3
- (reddito da € 4.000,01 a € 5.000,00) punti 2
- (reddito da € 5.000,01 a € 6.000,00) punti 1
- (reddito superiore a € 6.000,00) punti 0

In sede di valutazione si terrà conto anche dell'eventuale condizione di disabilità - se presente.

### **Art. 7 – Durata e Modalità attuative dell'Intervento**

I tirocini di inclusione rivolti alle persone svantaggiate maggiormente vulnerabili avranno una durata di 12 (dodici) mesi. Al tirocinante sarà erogato una indennità mensile lorda pari ad € 500,00 (cinquecento), comprensiva di tutti gli oneri dovuti. L'indennità corrisposta al tirocinante è considerata, dal punto di vista fiscale, quale reddito assimilato a quello di lavoro dipendente. L'indennità è erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio che, su base mensile, non può essere inferiore alla percentuale del 70% di presenze. In caso di non accettazione del beneficiario utilmente collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa. I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni di cui al Regolamento Regione Campania del 7 maggio 2018, n.4. Gli utenti selezionati, preliminarmente all'avvio delle attività di tirocinio, effettueranno, un colloquio individuale per la valutazione del livello di occupabilità e alla successiva predisposizione e attuazione di un progetto individualizzato. Nel corso dei colloqui, saranno verificate, al fine del corretto abbinamento tirocinante/soggetto ospitante, quali opportunità siano più adeguate tenendo conto del profilo professionali di ciascun utente selezionato, delle caratteristiche soggettive, delle competenze/inclinazioni, di eventuali disabilità o altre condizioni soggettive.

### **Art.8 – Obblighi a carico dei Beneficiari**

Il beneficiario ha l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria ed il luogo di esecuzione del tirocinio di inclusione. La rinuncia del candidato ad una proposta di

tirocinio comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria. Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio di inclusione si impegna a:

- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- sottoscrivere un foglio presenze, controfirmato dal referente ente/azienda/cooperativa (Tutor), attestante l'inizio e la fine dell'orario di lavoro;
- collaborare con il Tutor assegnato per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- in caso di malattia, presentare il certificato medico e darne copia all'ente/azienda/cooperativa ospitante;
- comunicare immediatamente al Tutor i motivi di qualsiasi impedimento a prestare la propria attività.

#### **Art. 9 –Trattamento Dati Personali**

I dati di cui l'Azienda Consortile entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii, esclusivamente per le finalità attinenti all'attuazione del presente intervento.

Il titolare del trattamento è l'Azienda Consortile. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

#### **Art. 10 – Accesso alle Informazioni e Responsabile del Procedimento**

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Consortile ed integralmente disponibile sul sito dei Comuni afferenti l'Azienda stessa. Per chiarimenti e informazioni in merito al presente avviso è possibile contattare il seguente riferimento: 081/17567741 e-mail: [accsprogrammagol@gmail.com](mailto:accsprogrammagol@gmail.com) . Responsabile del Procedimento Dott.ssa Silvia Martino.

#### **Art. 11 – Norme di Rinvio**

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente.

Afragola 27/05/2024

**Il Direttore Generale  
Dott. Umberto Setola**